



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
ДЭПАРТАМЕНТ
ДЗЯРЖАўНАЙ
ІНСПЕКЦЫІ ПРАЦЫ
ЛІДСКІ

МІЖРАЙОННЫ АДЗЕЛ
вул. Саветская, 21, 231300, г. Ліда
тэл. (0154) 61 12 69, факс 61 12 77
эл. пошта: lidamni@mintrud.by

На № 13.01.2020

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ДЕПАРТАМЕНТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
ЛИДСКИЙ

МЕЖРАЙОННЫЙ ОТДЕЛ
ул. Советская, 21, 231300, г. Лида
тел. (0154) 61 12 69, факс 61 12 77
эл. почта: lidamni@mintrud.by

№ 04-57/5
от _____

Председателю
районного
комитета
Ложечнику С.В.

Лидского
исполнительного

О состоянии охраны труда и
производственного травматизма в
организациях Лидского района в
2019 году

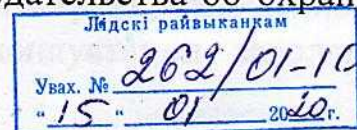
В 2019 году Лидским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда (далее – Лидский МРО) в целях осуществления надзора за соблюдением законодательства об охране труда проведено 8 выборочных и 5 внеплановых проверок в организациях Лидского района. По результатам выборочных проверок составлено 8 актов, выявлено 498 нарушений законодательства об охране труда, выдано 8 предписаний на устранение 282 нарушений. По результатам внеплановых проверок составлено 5 актов, выявлено 53 нарушения, выдано 5 предписаний на устранение 36 нарушений.

С целью профилактики и предупреждения нарушений законодательства о труде и об охране труда Лидским МРО в 2019 году проведено 19 мониторингов и 21 обследование по заявительному принципу. По результатам мониторингов и обследований составлено 40 рекомендации на устранение 612 нарушений, в том числе 345 - по результатам мониторингов и 267 – по результатам обследований. Все рекомендации направлены руководителям субъектов хозяйствования.

Наибольшее количество нарушений в ходе мониторингов выявлено в организациях коммунальной формы собственности – 285, при проведении обследований – в организациях частной формы собственности (237 нарушений).

Всего в ходе выборочных и внеплановых проверок, а также мониторингов и обследований предложено приостановить 22 единицы производственного оборудования, отстранено от выполнения работ 52 работника по различным основаниям.

В составе мобильных групп государственными инспекторами труда Лидского МРО проведено 101 обследование организаций, в том числе 40 в АПК, 38 – в строительных и 23 – иных сфер деятельности. Всего государственными инспекторами труда в ходе работы в составе мобильных групп выявлено 1118 нарушений законодательства об охране труда.



Характер нарушений, выявляемых в ходе проверок (выборочных, внеплановых), обследований, мониторингов, а также при посещении организаций в составе мобильных групп, остается неизменным.

Так, установлены нарушения при проведении инструктажей с работниками, обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда в ОАО «Лидагропроммаш», ОАО «Строительно-монтажный трест №19», КСУП «Ёдки-Агро». Нарушения в части допуска к выполнению работ с повышенной опасностью имеются в ЧСУП «АльфаСтройИкс» и КСУП «Ёдки-Агро».

Недостатки в организации и содержании рабочих мест установлены в ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш», ОАО «Лидагропроммаш», РСУП «Совхоз «Лидский» и ДСУ-24 ОАО «ДСТ №6». Не соответствующее требованиям безопасности производственное оборудование эксплуатировалось в ОАО «Лидагропроммаш», ОАО «Лидская обувная фабрика», КСУП «Ёдки-Агро», КСУП «Ваверка-Агро», филиал «Дитва» ОАО «Лидахлебопродукт» и ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш».

Нарушения в части обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью имеются в ОАО «Лидагропроммаш», КСУП «Ёдки-Агро», РСУП «Совхоз «Лидский», ДСУП «Лидская ДСПМК-72», ОАО «Лидская обувная фабрика».

В ОАО «Лидагропроммаш» токарям, фрезеровщикам и электросварщикам была выдана специальная обувь, не соответствующая требованиям по защитным свойствам.

В КСУП «Ёдки-Агро» не обеспечены специальной одеждой и специальной обувью сторожа, подсобные рабочие и животноводы.

Во всех проверенных организациях выявлены недостатки при проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Должностными лицами при осуществлении контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда не уделяется должного внимания соответствию рабочих мест требованиям охраны труда, исправности производственного оборудования, обучению и инструктированию работающих.

Справочно: в ОАО «Лидагропроммаш», ОАО «Строительно-монтажный трест №19» в журналах ежедневного контроля отсутствовали записи о имевших место на момент проведения проверки нарушениях;

в КСУП «Ёдки-Агро» 5 работников были допущены к выполнению работ без прохождения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Во многих организациях имеются некачественные инструкции по охране труда, которые не содержат требования охраны труда, изложенные в технических описаниях и инструкциях по эксплуатации заводов-

изготовителей машин. Отдельные инструкции по охране труда не содержат способы и приемы безопасного выполнения работ.

Справочно: в ДСУ-24 ОАО «ДСТ №6» отсутствует инструкция по охране труда при проведении работ по погрузке (разгрузке) дорожно-строительной техники на автомобильную площадку, в иных инструкциях требования безопасности при выполнении данного вида работ также не отражены;

в ОАО «Строительно-монтажный трест №19» в инструкции по охране труда для оператора бетоносмесительной установки не отражены требования охраны труда, изложенные в техническом описании и инструкции по эксплуатации завода-изготовителя;

в КСУП «Ёдки-Агро», РСУП «Совхоз «Лидский» нарушаются сроки пересмотра инструкций по охране труда.

Нарушения в части проведения технического обслуживания и ремонта производственного оборудования по прежнему выявляются в организациях различных форм собственности.

Так, не во всех проверенных организациях разработаны графики проведения планово-предупредительных осмотров и ремонтов оборудования. Как следствие, оборудование не поддерживается в технически исправном состоянии и эксплуатируется с неисправными защитными и предохранительными устройствами. Нарушения в данной части допущены в ОАО «Строительно-монтажный трест №19», КСУП «Ёдки-Агро», РСУП «Совхоз «Лидский», ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш», ОАО «Лидская обувная фабрика».

Недостатки при содержании зданий и сооружений установлены в КСУП «Ёдки-Агро», РСУП «Совхоз «Лидский», ОАО «Строительно-монтажный трест №19», где не своевременно проводились осмотры зданий и сооружений, отсутствовали технические паспорта, проектная и эксплуатационная документация на здания и сооружения.

Выявленные нарушения свидетельствуют об игнорировании руководителями и специалистами организаций требований охраны труда.

Недостаточная реализация мер по усилению мотивации должностных лиц и работников к добросовестному выполнению своих обязанностей по охране труда со стороны руководства организаций ведет к нарушению требований охраны труда при организации и осуществлении технических и технологических процессов на рабочих местах и не позволяет в полной мере достигать цели по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Данные обстоятельства создают условия для совершения должностными лицами административных правонарушений, а также условия, способствующие росту производственного травматизма.

Уровень общего производственного травматизма в 2019 году по сравнению 2018 годом вырос с 22 случаев в 2018 году до 33 случаев в 2019 году. Отмечен и рост тяжелого производственного травматизма. Так, в 2018 году в организациях Лидского района зафиксировано 6 несчастных

случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, в 2019 – 9. В то же время произошло снижение смертельного травматизма с 2-х случаев в 2018 году до 1 в 2019, аналогично и с групповыми несчастными случаями.

Данные о состоянии производственного травматизма в Лидском районе приведены в таблице:

годы	2018	2019
количество несчастных случаев всего	22	33
смертельных	2	1
тяжелых	6	9
в том числе групповых	2	1

Несчастный случай со смертельным исходом в 2019 году зарегистрирован в ОАО «Лидахлебопродукт».

Несчастные случаи, приведшие к тяжелым производственным травмам, зарегистрированы в: 1) ИП Крутенков Г.Л.; 2) ЧСУП «Вертикаль 21 век»; 3) ОАО «Лидский литейно-механический завод»; 4) ОАО «Строительно-монтажный трест №19» г. Лида; 5) ОАО «Лида-агротехсервис»; 6) ДСУ №24 ОАО «ДСТ №6»; 7) ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш»; 8) ЧТУП «Эвелида» (г. Лида).

Несчастный случай, происшедший в ЧУП «СтоКвадратовПлюс», в результате которого пострадало два работника, в настоящий момент находится в стадии расследования. Специальное расследование проводится Кобринским межрайонным отделом Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда.

Результаты анализа тяжелого и смертельного травматизма показывают, что по прежнему основной причиной несчастных случаев является необеспечение нанимателем безопасных условий труда. Так, в девяти несчастных случаях, специальные расследования по которым завершены, вина должностных лиц нанимателя установлена в 4-х, 2 несчастных случая произошли по причине нарушения требований охраны труда самими работниками, 2 – по причине личной неосторожности потерпевших, 1 – вследствие нарушений требований охраны труда другим работником.

Так, 23 января 2019 года при выполнении работ по демонтажу электропроводки в результате падения с высоты около 2,5 м получил тяжелую травму электромонтажник-наладчик ИП Крутенкова Г.Л. Готто А.Ю.

Причиной данного несчастного случая стал допуск потерпевшего к выполнению работ, в том числе с повышенной опасностью (работы на высоте), без проведения обязательного медицинского осмотра, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда.

За нарушения требований охраны труда, повлекшие происшествие

данного несчастного случая, индивидуальный предприниматель Крутенков Г.Л. (работодатель потерпевшего) привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 9.17 КоАП на пять базовых величин и по ч. 2 ст. 9.17 КоАП на восемь базовых величин.

Причиной несчастного случая, происшедшего 23 июля 2019 года с гражданином Петровским С.П., выполнявшим работы в ОАО «СМТ-19» на основании гражданско-правового договора подряда стал допуск потерпевшего к выполнению работ на сверлильном станке без обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда. За допущенные нарушения должностное лицо организации привлечено к административной ответственности на 204 рубля.

Причиной несчастного случая, происшедшего 09 сентября 2019 года с работником ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш» Бондаровичем С.А., стало нарушение технологического процесса изготовления каркаса контейнера. За допущенное нарушение требований законодательства об охране труда начальник сварочного цеха предприятия оштрафован на 5 базовых величин.

Причинами несчастного случая, происшедшего 21 августа 2019 года с работником ДСУ №24 ОАО «Дорожно-строительный трест №6», стали нарушение производителем работ требований безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ и нарушение потерпевшим требований инструкции по охране труда. За допущенное нарушение должностное лицо привлечено к ответственности в виде штрафа на 127,5 рублей.

Причиной несчастных случаев, происшедших с работниками ОАО «Лида-агротехсервис» и ОАО «Лидский литейно-механический завод», стало нарушение потерпевшими требований локальных нормативных актов по охране труда.

Причиной травмирования работников ЧСУП «Вертикаль – 21 век» и ИЧТУП «Эвелида» стала личная неосторожность потерпевших.

Причиной несчастного случая, в результате которого погиб грузчик ОАО «Лидахлебопродукт», стало нарушение требований охраны труда другим работником. Так, 29 сентября 2019 года водитель автомобиля ОАО «Лидахлебопродукт» после разгрузки груза внутри складского помещения, не опустил кузов и не убедившись в том, что кузов находится в опущенном состоянии, начал движение, в результате чего верхней частью поднятой грузовой платформы автомобиль ударился в балку перемычки ворот, а боковой частью – в стену здания, что повлекло их обрушение. Обрушившимися частями стены был смертельно травмирован находившийся снаружи здания грузчик Кень В.В.

Вызывает особую тревогу то обстоятельство, что некоторыми

Несчастные случаи, не относящиеся к тяжелым, зарегистрированы в: 1) ОАО «Лакокраска» г. Лида; 2) ТЧУП «Консул» Бабича В.В. (г. Лида); 3) ОАО «Строительно-монтажный трест №19»; 4) ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш»; 5) УКП «Комбинат школьного питания» г. Лида; 6) ДСУП «Лидская ПМК-170»; 7) ОАО «Стеклозавод «Неман»; 8) ДЭУ №55 РУП «ГРОДНОАВТОДОР»; 9) ЧТУП «Топоснастка» г. Лида; 10) ГУО «Ясли-сад №36 г. Лида»; 11) ГУ «Футбольный клуб «Лида»; 12) филиал «Автобусный парк №2 г. Лида» ОАО «Гроднооблавтотранс» - 2 случая; 13) ГУО «Дворищанская УПК детский сад-средняя школа»; 14) ГОУПП «Лидская типография»; 16) Лидское ГУП ЖКХ; 16) ЗАО «Агропромсельмаш»; 17) ОАО «Лидахлебопродукт» - 2 случая; 18) КСУП «Белица-Агро»; 19) ОО «Профессиональный хоккейный клуб «Лида» - 3 случая (акты Н-1АС).

Кроме того несчастные случаи, не относящиеся к тяжелым, зарегистрированы в Лидском РОСК и филиале №413 ОАО «Сберегательный банк «Беларусбанк» (учет в г. Гродно).

На момент происшествия несчастного случая в состоянии алкогольного опьянения находились работники ОАО «Минскпроектмебель» производственная площадка г. Лида Снежко С.Ф. (2,62 промилле этилового спирта в крови) и ЧРСУП «Дитва-Строй» г. Лида Пузаткин В.Е. (1,52‰). Данные несчастные случаи оформлены актами о непроизводственном несчастном случае формы НП, поскольку единственной причиной их происшествия явилось нахождение потерпевших в состоянии алкогольного опьянения. За нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения с названными работниками расторгнуты трудовые отношения.

Из-за имевшегося заболевания на рабочем месте в 2019 году умерло 5 работников (КСУП «Ходоровцы-Агро» - 2 работника, филиал ДЭУ №55 РУП «ГРОДНОАВТОДОР», ОАО «Лидахлебопродукт», Лидский филиал Гродненского облпотребобщества).

Некачественное проведение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций приводит к нарушению Правил при проведении расследований несчастных случаев на производстве. Наиболее характерными нарушениями Правил расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний со стороны нанимателей являются несвоевременное сообщение о происшедшем несчастном случае в инспекцию труда и не сохранение обстановки на месте происшествия до начала расследования.

Так, за указанные выше нарушения в 2019 году к административной ответственности привлечены должностные лица ДЭУ №55 РУП «ГРОДНОАВТОДОР», Лидского ГУП ЖКХ, ОАО «Минскпроектмебель» производственная площадка г. Лида, ИЧТУП «Эвелида».

Вызывает особую тревогу то обстоятельство, что некоторыми

нанимателями все еще допускаются нарушения в части проведения медицинских осмотров работающих. Как следствие, работники у таких нанимателей допускаются к выполнению работ, противопоказанных им по состоянию здоровья.

Так, работники, не прошедшие в установленном порядке предварительный, периодический медицинский осмотр, а также предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического либо токсического опьянения, в 2019 году были допущены к работам у ИП Крутенкова Г.Л., в КСУП «Ходоровцы-Агро», ОАО «Лидский литейно-механический завод», ЧРСУП «Дитва-Строй».

За допущенные нарушения должностные лица указанных организаций в соответствии с частью 2 статьи 9.17 КоАП Республики Беларусь привлечены к административной ответственности на 8 базовых величин каждое. Кроме того за неорганизацию проведения предсменного (перед началом работы) медицинского осмотра либо освидетельствования, к административной ответственности привлечен руководитель ИЧТУП «Эвелида».

За нарушения требований законодательства о труде и об охране труда в 2019 году сотрудниками инспекции труда к административной ответственности привлечено 91 должностное лицо на сумму более 11 тысячи рублей и 54 юридических лица на сумму более 13 тысяч рублей.

Полагаем целесообразным:

- рассмотреть данную информацию на заседании районного исполнительного комитета либо комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Лидском райисполкоме и принять меры по профилактике производственного травматизма с тяжелыми последствиями;
- проанализировать причины установленных нарушений и выработать дополнительные меры по решению проблем обеспечения безопасных условий труда в подчиненных организациях;
- с целью заинтересованности субъектов хозяйствования в обеспечении охраны труда информировать руководителей организаций о возможности проведения государственной инспекцией труда обследований по заявительному принципу.

О принятом решении прошу информировать инспекцию труда.

Начальник отдела:



А.И.Могильницкий